

T.C.  
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü

SAYI : B.08.0.PGM.0-23.01.0344/788-39942  
KONU : Adaylık İşlemleri

03 /04 /1996

GENELGE NO  
1996/ 22

İLGİ: Milli Eğitim Bakanlığı Aday Memurların Yatıştırılmalarına İlişkin Yönetmelik.

Hizmet öncesinde eğitim kurumlarında değişik ağırlıkta aldıkları bilgilerle Devlet memurluğunun gerektirdiği görev, yetki ve sorumluluklara ait bilgilerin program bütünlüğü içinde tamamlanarak mesleğe fiilen katılımlarını ve asıl memurluğa atanmalarını sağlamak amacıyla aday memurların 657 sayılı Kanunun 54 ve müteakip madda hükümleri doğrultusunda 1 yıldan az, iki yıldan çok olmamak üzere adaylık eğitimine tabi tutuldukları, Devlet memurluğunun ilk adımı olan adaylık süresi içinde de adayların istisnai durumlar hariç asıl memurlarla aynı görev, yetki ve sorumluluklara sahip oldukları bilinmektedir.

Gelişmiş ülkelerle yarışabilmenin temel unsurunu teşkil eden eğitim politikalarına ilişkin uygulama planlarını ortaya koymak ve uygulama işini yapacak personelin kendilerinden beklenen fonksiyonları en mükemmeliyle yerine getirebilecek şekilde yetiştirilmesi amacıyla hazırlanan ilgi yönetmelik dahil, diğer ilgili mevzuat hükümleri arasında görev-yetki ve sorumluluklara bağlı ödül ve cezayı da genel çerçevede belirleyen hükümlere yer verilmiştir.

İlgi Yönetmeliğin 41' inci maddesini irdelediğimizde adaylık süresi içinde göreve son vermayı gerektiren hususları üç başlık altında toplayabiliriz. Bunlar;

1. Uzatma süreleri dahil adaylık eğitiminin her bir davresinde başarısızlık,
2. Adaylık süresi içinde disiplin cezası vermayı gerektirecek durumun oluşması,
3. Adaylık süresi içinde memuriyetle bağdaşmayacak durumun tespiti.

Yönetmeliğin yeni uygulanıyor olması, 657 sayılı Kanunun 57 nci maddesi gereğince adaylık süresi içinde görevine son verilenlerin 3 yıl süreyle tekrar memuriyete alınamayacakları ve sisteme yeni girmiş bir personeli kaybetmek yerine kazanarak verimli hale getirme prensibinden hareketle, adaylık süresi içinde meydana gelen disiplin cezası vermayı gerektiren davranışların ilk aşamada cezai müeyyide uygulanarak değerlendirilmesi yerine bu fiillerin kusur olarak görülüp düzeltilmesi yolunda talim ve rehberlikte bulunulmasında zaruret görülmektedir.

I :B.08.0.PGM.0.23.01.03.4/738-39942

NU :Adaylık işlemleri

Fartların, topluma sağlıklı ve üretken birer kişi olarak kazandırılması hiç şüphesiz ki gördüğü eğitim, yaptığı görev ve görevine bağlı olarak gösterdiği gayretle doğru orantılıdır. Bu düşünce bütünlüğünde, yapılan bütün telkin ve çabalara rağmen adaylık süresi içinde aylıktan kasma ve daha ağır bir disiplin cezası vermeyi gerektiren fiilde devam ettiği tespit edilen adaylar hakkında, disiplin cezasına konu olan fiil de dikkate alınarak yönetmeliğin 41 inci maddesi gereğince göreve son verme teklifinde bulunulabilecektir.

Daha önceki yazılarda da açıklandığı üzere aday memurların adaylık eğitim süresi içinde olumsuz değerlendirilmeleri halinde olumsuzluk gerekçeleri değerlendirme belgelerine eklenecektir. Daha açık bir ifadeyle aday memur adaylık süresinde başarısız da görülse, disipline aykırı hareket de etse değerlendirilmesinin sadece yazılı ve sözlü ifadelere dayalı olarak yapılması mevzuata uygun olmayacağından. ileride doğabilecek birtakım hukuki problemlerin çözüm süreci de gözönüne alınarak olumsuz değerlendirme belgesine, mutlaka olumsuzluğa ait gerekçeli yazılı belgeler eklenecek ve değerlendirme bu belgelerdeki bilgiler doğrultusunda yapılacaktır.

Bunlara rağmen, anılan yönetmeliğin 41 inci maddesinin uygulanmasında tereddüte düşülmesi halinde konuya ait bilgi ve belgeler de gönderilerek Bakanlık görüşünün alınmasında fayda mülahaza edilmektedir.

Diğer taraftan, 1995-1996 atama dönemlerinde aday olarak atanan öğretmenlerden bu öğretim yılının ikinci döneminde göreve başlamış olanların, sayısına bakılmaksızın temel ve hazırlayıcı eğitimlerinin yine bu öğretim yılı sonuna kadar tamamlattırılması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Bener CORDAN

Bakan a.

Müsteşar

DAĞITIM

Valiliklere

Merkez Teşkilatı Birimlerine

Yükseköğrenim Kredi ve Yurtlar

Kurumu Genel Müdürlüğüne