



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 97202150/10.06/194646
Konu: Disiplin cezalarında uygulama
birliği

30/11/2012

GENELGE
2012/42

İl Eğitim Denetmenleri ve muhakkiklerce yapılan soruşturmalar sonucu düzenlenen ve gereği için Yüksek Disiplin Kuruluna gönderilen dosyaların incelenmesi neticesinde bazı dosyalarda;

Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevini kesintisiz olarak 10 gün ve daha fazla terk edenler ile farklı tarihlerde özürsüz veya özürsüz ve kesintisiz olarak 10 günden az göreve gelmemek fiilini birden fazla işleyenler hakkında; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 94 üncü maddesi, 125/C-b, 125/D-b ve 125/E-d maddelerine aykırı teklifler getirildiği,

İlgililer hakkında; işlemiş oldukları fiil nedeniyle disiplin yönünden getirilen "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile cezalandırılması teklifinin İl Millî Eğitim Disiplin Kurulunda değerlendirilmesi sonucunda; teklifin kabulüne dair karar verilir ilgililere tebliğ edildikten sonra, daha önce de aynı fiilden dolayı bir kez veya aynı cezayı gerektiren farklı fiillerden dolayı iki kez "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile cezalandırılmış ise tekrerrür nedeniyle, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince, bir derece ağır ceza olan "Devlet Memurluğundan çıkarma" cezası ile cezalandırılması için dosyasının Yüksek Disiplin Kuruluna gönderilmesine karar verildiği anlaşıldığından,

Aşağıdaki açıklamaların yapılması gerekli görülmüştür.

1- Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevini kesintisiz 10 gün ve daha fazla terk edenler hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 94 üncü maddesinin birinci fıkrası gereğince görevinden çekilmiş sayılma teklifi getirilecek ve ilgililer hakkında ayrıca disiplin işlemi yapılmayacaktır. 10 günlük sürenin tespitinde, resmi ve hafta sonu tatili de dikkate alınacaktır. Şayet 10 uncu gün resmi ve hafta sonu tatiline rastlarsa takip eden mesai gününde de devamsızlık halinin olup olmadığına bakılacak ve buna göre ilgilinin çekilme isteğinde bulunup bulunmadığı değerlendirilecektir.

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Atatürk Blv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr
e-posta: adsoyad@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Yalçın ÇELİK
Tel: (0 312) 4131754
Faks: (0 312) 4252859

Örnek - A ilinde görev yapan bir personel 06/08/2012- 15/08/2012 tarihleri arasında mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın ve kesintisiz olarak görevini terk etmesi halinde; hakkında 16/08/2012 tarihinden itibaren görevinden çekilmiş sayılma isteğinde bulunduğu dair işlem yapılacaktır.

2- Özürsüz olarak 10 günden az göreve gelmeme fiillerini farklı tarihlerde birden fazla işleyenler hakkında; fiillerin işlendiği tarihler itibarıyla 657 sayılı Kanunun 127 nci maddesinde belirtilen zamanaşımı süreleri dikkate alınarak 657 sayılı Kanunun 125/C-b, 125/D-b veya 125/E-d maddeleri kapsamında disiplin cezası teklifi getirilecektir.

Örnek 1- A ilinde görev yapan bir personelin 06/08/2012 tarihinden itibaren özürsüz ve kesintisiz olarak (3) gün göreve gelmediği öğrenildiğinde, hakkında gerekli disiplin soruşturması yapılarak 657 sayılı Kanunun 125/D-b maddesi gereğince "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile cezalandırılması teklifi getirilecektir.

Örnek 2- Farklı tarihlerde, özürsüz olarak bir veya iki gün göreve gelmediği tespit edilerek "Aylıktan kesme" ve özürsüz ve kesintisiz (3 - 9) gün göreve gelmediği tespit edilerek "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile tecziye edilen personelin, özürsüz olarak göreve gelmediği gün sayısının bir yılda toplam 20 güne ulaşması halinde, anılan kanunun 125/E-d maddesi gereğince "Devlet memurluğundan çıkarma" cezası ile cezalandırılması teklifi getirilecektir. **Kesintisiz olarak 20 gün ve daha fazla göreve gelmediği tespit edilen personel hakkında "Devlet memurluğundan çıkarma" cezası ile cezalandırılması teklifi yapılmayacak, ilgili hakkında sadece kesintisiz olarak 10 gün göreve gelmediği için görevden çekilmiş sayılma isteğinde bulunduğu dair işlem yapılacaktır.**

3- Mezuniyetsiz veya kurumlarınca kabul edilen mazereti olmaksızın görevini kesintisiz olarak 10 gün ve daha fazla terk edenler hakkında; 657 sayılı Kanunun 94 üncü maddesinin birinci fıkrası gereğince işlem yapmayan, özürsüz veya özürsüz ve kesintisiz olarak 10 günden az göreve gelmemek fiillerini işleyenler hakkında 657 sayılı Kanunun 127 nci maddesinde belirtilen zamanaşımı süreleri içerisinde disiplin soruşturmasına başlamayan yetkililer hakkında gerekli disiplin soruşturması başlatılacaktır.

4- Disiplin cezalarının caydırıcılık etkisi ancak cezanın uygulanması ile sağlanabileceğinden, disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde tekrarründe bir derece ağır cezanın verilebilmesi için bir önceki fiil veya halin karşılığı olan disiplin cezasının karara bağlanmış ve kesinleşmiş olması gerekmektedir. Personel hakkında işlemiş olduğu fiil nedeniyle disiplin yönünden getirilen "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile cezalandırılması teklifinin İl Millî Eğitim Disiplin Kurulunda değerlendirilmesi sonucunda, fiilin doğruluk kazandığı kanaatine varılması halinde; daha önce de aynı fiilden dolayı bir kez veya aynı cezayı gerektiren farklı fiillerden dolayı iki kez "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile cezalandırılmış ise tekrarr nedeniyle, 657 sayılı Kanunun 125 inci maddesinin ikinci paragrafı gereğince bir derece ağır ceza olan "Devlet Memurluğundan çıkarma" cezası ile cezalandırılması gerektiğinden bahisle,

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Atatürk Biv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr
e-posta: adsoyad@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Yalçın ÇELİK
Tel: (0 312) 4131754
Faks: (0 312) 4252859

dosyanın Yüksek Disiplin Kuruluna gönderilmesine karar verilecektir.

Örnek - A ilinde görev yapan bir personelin 03/09/2012 tarihinden itibaren özürsüz ve kesintisiz olarak (9) gün göreve gelmediği öğrenilmiştir. Bu personel hakkında gerekli disiplin soruşturması yapılarak teklif edilen "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası uygulanacaktır. Bu personelin aynı yıl "Göreve sarhoş geldiği ve görev yerinde alkollü içki içtiği" öğrenildiğinde, gerekli disiplin soruşturması yapılarak teklif edilen "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası da uygulanacaktır. Yine aynı personelin disiplin cezalarının özlük dosyasından silinmesine ilişkin süre içinde "Amirine karşı küçük düşürücü hareketlerde bulunduğu" öğrenildiğinde, gerekli disiplin soruşturması yapılarak "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile cezalandırılması teklif edilecektir. Üçüncü disiplin soruşturması sonucu getirilen "Kademe ilerlemesinin durdurulması" cezası ile cezalandırılması teklifinin İl Milli Eğitim Disiplin Kurulunca değerlendirilmesi sonucu, aynı cezayı gerektiren fiil veya halin doğruluk kazandığı kanaatine varılması halinde; bu kişi hakkında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "... Aynı derecede cezayı gerektiren fakat ayrı fiil veya haller nedeniyle verile disiplin cezalarını üçüncü uygulamasında bir derece ağır ceza verilir." hükmü gereğince "Devlet memurluğundan çıkarma" cezası ile cezalandırılması için dosya Yüksek Disiplin Kuruluna sunulmak üzere İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğüne gönderilecektir.

5- Öğretmenler hakkında yapılacak idari ve disiplin işlemlerinde ise; öncelikle 1702 ve 4357 sayılı özel Kanunların hükümleri dikkate alınacaktır.

Yukarıdaki açıklamalar çerçevesinde işlem gerçekleştirilecek, bu açıklamalara rağmen tereddüt edilen konuların bulunması halinde, İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünden alınacak görüş doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

M. Emin ZARARSIZ
Bakan a.
Müsteşar

DAĞITIM:
A-B planı

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5 inci maddesi gereğince güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır

Atatürk Blv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr
e-posta: adsoyad@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: Yalçın ÇELİK
Tel: (0 312) 4131754
Faks: (0 312) 4252859